



INFOVAHM

BULLETIN D'INFORMATION
DES HOMES ET ATELIERS DE LA FOVAHM

No 85 - Septembre 2013

GRUNDTVIG, C'EST ?

Nikolai de son prénom est un philosophe danois du 19ème siècle qui défendit ardemment l'idée d'une éducation des adultes, accessible à tous et tout au long de la vie. Pour la FOVAHM, le projet Européen Grundtvig, c'est une délégation de travailleurs qui partagerait les bonnes pratiques et les expériences socioprofessionnelles avec des personnes en situation de handicap du **Luxembourg**, du **Portugal**, d'**Espagne**, d'**Italie**, de **Belgique** et de **France**. La première rencontre aura lieu en Suisse en **janvier 2014**, puis dans les 6 pays partenaires. Le projet se nomme FORCA : formation vers une citoyenneté active - participation citoyenne des personnes en situation de handicap - échange de bonnes pratiques.

Nous sommes très heureux de cette magnifique opportunité, car comme souvent démontré et cela, déjà à l'époque de N. Grundtvig, la participation sociale est la clef de la qualité de vie.

Au fil du projet, nous vous tiendrons, avec plaisir, au courant de son évolution.

Emmanuelle Leonard
Responsable de centre
CFJA-CFP-Plate-Forme

EDITO

ALLER DE L'AVANT

*" L'espoir, c'est vouloir quelque chose.
La foi, c'est croire en quelque chose.
Le courage, c'est faire quelque chose."*
auteur inconnu.

Ce proverbe trouvé au hasard de mes lectures estivales fait lien avec les motivations et valeurs de chacun et, bien sûr, des miennes, il trouve correspondance avec les objectifs que la FOVAHM articule.

Il fait sens sur ce qui pousse un individu, un groupe, une institution ou une communauté pour aller de l'avant.

L'espoir de rendre les chemins de vie avec le plus d'aisance possible, de profiter des réussites et des moments de joie, d'affronter les difficultés et de les changer en expériences profitables à soi-

même et aux autres, de les surpasser. Chacun et chacune est porteur d'espoir, source de motivation pour concrétiser nos projets.

La foi, croire en soi et aux autres, la certitude que les valeurs partagées dans les divers contextes rencontrés soient des affirmations intégrées et qu'elles correspondent aux attentes. Peut-être aussi un aspect important puisqu'elle demande des connaissances sur soi et sur les autres.

Le courage, faire les choses. Probablement le plus enrichissant dans nos vies professionnelles mais aussi à divers niveaux : familial, associatif ou social. Concrétiser les projets, aller de l'avant faire des apprentissages et des expériences : grandir. Prendre les difficultés et les obstacles comme des défis, le courage de tous est concret et bien présent puisqu'il permet au quotidien de remplir notre mission.

Relever des défis est un des objectifs de la FOVAHM. Pour les personnes qui travaillent et/ou résident dans nos structures, avoir des projets, se construire, aller de l'avant, par des expériences et des apprentissages. Être reconnu comme part entière, jouir des droits promis à chaque membre d'une société.

Chacun de nous, collaborateurs/trices FOVAHM, ou intervenant à d'autres niveaux possédons les aptitudes que demandent ESPOIR, FOI et COURAGE. La mobilisation de ces qualités sert pour continuer le chemin de l'accompagnement défini par notre institution.

Benoît Thurre
Responsable de centre socioprofessionnel - Sion-Sierre