

★★★ La Fondation valaisanne en faveur des personnes handicapées mentales emploie près de 400 collaborateurs. Chaque année, il lui faut trouver une dizaine de places pour poursuivre ses magnifiques efforts d'intégration.

FOVAHM

## « La FOVAHM a besoin de toute l'économie pour poursuivre sa mission »

Daniel Zufferey et Jean-Marc Dupont.



de 400 personnes, dans 18 métiers, 23 ateliers en interne et 12 en externe. « Nous collaborons par exemple avec les Fruits de Martigny SA, Rostal Herbes aromatiques Grand-St-Bernard SA, PhytoArk, Gotec, la Distillerie Morand. » Cette année, pour la première fois, un atelier viticole a été lancé avec Jean-Blaise Gollut. Il emploie huit personnes pour le travail à la vigne à l'année. Ce projet d'intégration viticole a été lancé conjointement par la FOVAHM et par la société d'exploitation de domaines

viticoles L'Entre-Cœur, ainsi que Provins pour la future vinification. « Nous sommes très satisfaits de cette nouvelle collaboration qui vient couronner nos efforts pour sortir de nos murs et donner à nos travailleurs une valorisation sociale par le travail en extérieur. C'est un vrai bouleversement pour nous et pour eux, mais c'est tellement plus gratifiant pour tout le monde et surtout pour l'image de nos travailleurs. Les barrières des préjugés sont en train de s'effacer quelque peu et c'est formidable », se réjouit Daniel Zufferey.

### Le Valais en exemple

Tout a démarré en 2003, avec la Coop. Pour la première fois, l'envie de faire le pas vers le monde extérieur se concrétise. Des personnes en situation de handicap commencent à travailler hors des ateliers intra-muros. Il aura fallu se battre, sortir de sa zone de confort, trouver des valeurs

partagées, mais, aujourd'hui, quatre magasins en Valais emploient, chacun, neuf personnes en situation de handicap. Mieux. Ce qui aurait pu être une « valaisannerie » de plus, essaime en Suisse romande puisque le groupe Coop a développé l'exemple valaisan avec des équipes intégrées dans des magasins des cantons de Fribourg, Genève, Jura, Neuchâtel et Vaud. Pour Jean-Marc Dupont, directeur de la FOVAHM, il s'agit évidemment d'une immense fierté, pas pour lui, mais pour toute l'institution. Ces efforts pour briser les derniers tabous autour du handicap sont symbolisés par l'ouverture, il y a deux ans, du Martigny Boutique-Hôtel. « Ce projet est un peu la concrétisation d'un rêve. Il permet aujourd'hui à 30 travailleurs d'avoir un poste fixe, soit au service ou à la cuisine, soit pour le nettoyage des chambres et des lieux communs. » Fondée en 1970 par une association de parents, la FOVAHM offre donc du travail à 400 travailleurs, pour 200 résidents, 172 collaborateurs (EPT) et plus de 30 millions de budget. Alors, si un jour vous avez une idée, n'hésitez pas à les contacter, ils seront là pour en parler et pour essayer de la concrétiser avec vous.

### Carte d'identité

- ★ Fondée en 1970
- ★ 172 collaborateurs (EPT)
- ★ 31 millions de budget, 200 pensionnaires, 400 travailleurs, 23 ateliers en interne et 12 en externe



« Je lance un appel aux entreprises de ce canton pour qu'elles n'aient pas peur de nous approcher, de discuter avec nous »

Daniel Zufferey



### La formidable aventure du Martigny Boutique-Hôtel

Inauguré en octobre 2015, le Martigny Boutique-Hôtel surfe sur la vague d'un succès plus que mérité. « Le restaurant marche très bien et le taux d'occupation de l'hôtel commence à être très bon aussi », indique Jean-Marc Dupont, directeur de la FOVAHM. L'hôtel propose 52 chambres spacieuses et modernes ainsi qu'un restaurant combinant cuisines traditionnelle et péruvienne. Une cœnothèque et un service modulable pour les banquets et séminaires complètent l'offre. L'établissement intègre dans son personnel 30 personnes en situation de handicap sur 50 employés.

